



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

เรื่อง การเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

.....  
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การ  
แต่ละองค์การการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม นั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความ  
โปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเองส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่  
ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม  
จริยธรรมและป้องกันการทุจริตเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕  
มิถุนายน ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้บริการแก่บริการแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมพร บุรณะขจร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง  
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ตามที่มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากขึ้น สมควร กำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้เพื่อ พัฒนาระบอบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนได้อีกประการหนึ่งด้วย ประกอบกับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

เพื่อให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง จึงได้กำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะขึ้น เพื่อให้ประชาชน และทุกภาคส่วน สามารถตรวจสอบได้ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางในการพิจารณาเนื้อหาในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
  ๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง ให้เป็นปัจจุบัน
  ๓. แต่งตั้งบุคลากรเพื่อทำหน้าที่คัดกรองข้อมูลที่จะเปิดเผย โดยคำนึงถึงลักษณะ/ประเภทข้อมูล ที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ โดยไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
  ๔. แต่งตั้งบุคลากรผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน
- ทั้งนี้ หากมีเหตุการณ์สำคัญ ฉุกเฉิน/เร่งด่วนเกิดขึ้นในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง และมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง ให้หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ดังกล่าว รายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบโดยด่วน

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมพร บุรณะขจร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง  
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

.....

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวังจึงได้ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวังและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง ดังนี้

แนวทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม

๑. เข้าร่วมการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวังในการจัดทำแผน การจัดการงานประเพณี โครงการงานวันสำคัญ กิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง
๒. เข้าร่วมกิจกรรม และโครงการต่างๆ โดยการลงทะเบียนเข้าร่วมการตรวจสอบ
๓. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบ ตรวจรับงานในส่วนของภาคประชาชน
๔. เข้าร่วมประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง ด้านต่างๆ จากการตอบแบบประเมิน

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง จะเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวังไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนงาน การประชุม การวางแผน หรือ การดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมพร บุรณะขจร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง  
เรื่อง มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง มีความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตรวจสอบได้ ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด ตลอดทั้งเป็นการเปิดโอกาสให้ ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ และตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งวัง จึงได้มีการกำหนดมาตรการขึ้น ดังนี้

๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง และเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

๒. ปิดประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน

๓. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะ ต่างๆ ตามที่ กรมบัญชีกลางกำหนด

๔. จัดทำคู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

๕. ห้ามมิให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญากับ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง ทั้งนี้ การมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๖. ห้ามมิให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงาน โครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงิน หรือทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่มีใช้ รูปแบบตัวเงินหรือทรัพย์สิน

๗. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนด้านการทุจริต ให้รับทราบโดยทั่วกัน

๘. จัดให้มีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญากับ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง โดยการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และให้รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบให้ ผู้บังคับบัญชารับทราบ

๙. ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) เกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานของ รัฐจัดทำสรุปผลการพิจารณาเป็นรายเดือน ทุกๆ เดือน (ตามแบบ สขร.๑)

ทั้งนี้ จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวปฏิบัติ

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมพร บุรณะขจร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง



แผนการเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

**แนวคิด**

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของ  
บุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลัก  
ศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี

**จุดประสงค์**

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทาง  
คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในด้าน  
ศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเอง
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล  
พนักงานครอบครัว ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

**ขอขยายเนื้อหา**

- เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน  
ส่วนตำบล พนักงานครอบครัว ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วน  
ตำบล พนักงานครอบครัว ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

**ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม**

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือ  
กำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้  
สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม”ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องเอาเป็นหลักเทียบทาง  
สภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยได้รู้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงาน  
หรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกัน



มา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประเพณีปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพลและค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่างๆ ได้ง่ายโดยขาดการกั้นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งทุกอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอนอนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และมีการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาคาใจจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ของเจ้าหน้าที่รัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเอง อีกด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักฐานประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

#### **มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล**

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น(อ.บต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วยมาตรฐานดังต่อไปนี้



**มาตรฐานที่ ๑** พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

**หมายถึง** การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาตนเองและครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๓๓ ว่า "...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรม" ทั้ง๓ ประการคือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การ สรรเสริญของมวลชนทั่วไป..."

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

**มาตรฐานที่ ๒** พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

**หมายถึง** มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้
- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีของประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

**มาตรฐานที่ ๓** พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

**หมายถึง** มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหนอย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว



เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ตั้งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า "...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทผลพลั้งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ต้อยเสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา...กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่างๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว..."

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึงและเป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะอาด รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคน

**มาตรฐานที่ ๔** พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การทำงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า "ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว..."

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

**มาตรฐานที่ ๕** พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้



- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ เข้าร่วมอบรมประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร ท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วันที่ ๒๕๓๕ ว่า "...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิสาหกิจประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอยู่ในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความพยายามใช้ศิลปวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงาน ของตัวเอง และของประเทศ ตามที่ตั้งใจปรารถนา..."

### สรุป

มาตรฐานที่ ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหาร ว่าง พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเริงรมย์สุขสงบมาสู่ท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญ ปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธา ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน



ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑. สร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณธรรม และ ความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลที่หวังที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตาม “จรรยาพนักงงานส่วนตำบลและประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น”	๘๐	๘๕	๙๐	1.1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
		๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล	-	เพิ่มขึ้นไม่เกิน ๑๐ เรื่อง	เพิ่มขึ้นไม่เกิน ๘ เรื่อง	
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน	เพิ่มส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดทางการแจ้แเส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วน	๖๕	๗๐	๗๕	๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม



ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓.เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ในการ เสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการ ทุจริต	เพื่อพัฒนา กลไกในการ สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจของ องค์การ บริหาร ส่วน ตำบล	๑.ร้อยละของ หน่วยงานที่มีส่วนร่วม ในการสร้างมาตรฐาน/ การประเมินความโปร่ง ใส	-	-	๑๐๐	๓.๑ พัฒนา ระบบแล้ว กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม
		๒.ร้อยละของสำนวน การสอบสวน(ตาม ประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้ง ให้ทราบ) มีการ ดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
๔.พัฒนา ศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของ รัฐในการ เสริม สร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน การทุจริต	เพื่อพัฒนาขีด ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ บริหารส่วน ตำบลในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ตักทวงระเบียบ มีวินัยคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินมิ ชอบ	๑.ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับซึ่งผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับการ ตรวจสอบภายใน				๔.๑ พัฒนา สมรรถนะ และขีดความ สามารถ เจ้าหน้าที่ของ รัฐในการ เสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต
		๒.ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่ง ผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ด้าน การเงินและการพัสดุ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
		๓.ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่ง ผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับการ สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต	๘๐	๘๒	๘๕	



ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓.เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ในการ เสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการ ทุจริต	เพื่อพัฒนา กลไกในการ สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจของ องค์การ บริหาร ส่วน ตำบล	๑.ร้อยละของ หน่วยงานที่มีส่วนร่วม ในการสร้างมาตรฐาน/ การประเมินความโปร่ง ใส	-	-	๑๐๐	๓.๑ พัฒนา ระบบแล้ว กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม
		๒.ร้อยละของสำนวน การสอบสวน(ตาม ประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้ง ให้ทราบ) มีการ ดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
๔.พัฒนา ศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของ รัฐในการ เสริม สร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน การทุจริต	เพื่อพัฒนาขีด ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ บริหารส่วน ตำบลในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ตากฎระเบียบ มีวินัยคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	๑.ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับซึ่งผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับการ ตรวจสอบภายใน				๔.๑ พัฒนา สมรรถนะ และขีดความ สามารถ เจ้าหน้าที่ของ รัฐในการ เสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริต
		๒.ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่ง ผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ด้าน การเงินและการพัสดุ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
		๓.ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่ง ผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับการ สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต	๘๐	๘๒	๘๕	





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

ที่ ๑๗๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการคัดกรองข้อมูลที่จะเปิดเผยต่อสาธารณะ

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ จึงขอแต่งตั้งผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการการคัดกรองข้อมูลที่จะเปิดเผยต่อสาธารณะ

- |                                |  |                             |
|--------------------------------|--|-----------------------------|
| ๑. นายสุนทร สังข์พันธ์         | ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง                                      | เป็นประธานกรรมการ           |
| ๒. นางสาวสุธาสินี ทบวัน        | ตำแหน่งรองปลัดรักษาราชการแทน<br>ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ                     | เป็นกรรมการ                 |
| ๓. นายคำรณ คุรุทสุวรรณ         | ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด  | เป็นกรรมการ                 |
| ๔. นางสาวกรรณิกา พันธุ์งาม     | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ   | เป็นกรรมการ                 |
| ๕. นางอุษณิภา บุญปก            | ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ<br>รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง    | เป็นกรรมการ                 |
| ๖. นางชาคริต อุดมสุขวิบูลย์ยืน | ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการรักษา<br>ราชการแทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ                 |
| ๗. นายจิระศักดิ์ กางทาสี       | ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ<br>รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเกษตร     | เป็นกรรมการ                 |
| ๘. นายถาวร บุตรวัต             | ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน<br>รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง              | เป็นกรรมการ                 |
| ๙. นางสาวมะลิวัลย์ อามาศย์เสนา | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและ<br>แผนชำนาญการ                                  | เป็นกรรมการ                 |
| ๑๐. นางสาวปราณี ศรีเจริญ       | ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน   | เป็นกรรมการและ<br>เลขานุการ |

มีหน้าที่ พิจารณาคัดกรองข้อมูลต่างๆ ที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หากพบปัญหาในการตีความข้อมูลนั้น และคณะกรรมการไม่สามารถตัดสินใจได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชารับทราบเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมพร บุรณะขจร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง



๕. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวังไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

๖. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวังทุก ระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

๗. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พศ. ๒๕๔๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เป็นผู้กระทำความผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

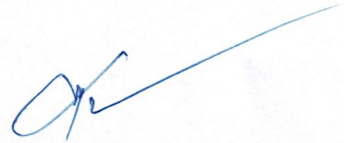
๘. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สินฯตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๓ จะต้องรับโทษตามมาตรา ๑๒๒ มีโทษจำคุกไม่เกินสามปี ปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๙. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือจากการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ และได้เรียก รับ ทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่นั้นๆ การรับทรัพย์สินในกรณีนี้จึงเป็น การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้นั้นจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ มีโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงสิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท

๑๐. สอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย และสถานะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ทั้งนี้ จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวปฏิบัติ

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมพร บุรณะขจร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง



ประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐได้

"ผลประโยชน์ทับซ้อน" "ผลประโยชน์ขัดกัน" "ผลประโยชน์ขัดแย้ง" หรือ "การขัดกันแห่งผลประโยชน์"

ถ้อยคำเหล่านี้ถือเป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ อันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลัก

คุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Governance) โดยทั่วไปเรื่องผลประโยชน์ทับ

ซ้อน จึงหมายถึงความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่ผลต่อการปฏิบัติ

หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวทั้งเป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และได้ใช้

อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว เพื่อช่วยป้องกันมิให้เกิดปัญหา

คางขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น



หรือประโยชน์อื่นใดไม่ได้ มีกฎหมายหรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย  
อนุญาตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับได้ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่  
กำหนด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้อาจจะเรียกว่า "สินน้ำใจ" ดังนั้น การรับสินน้ำใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้อง  
ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย หากเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลย หรือไม่สามารถ  
แยกแยะได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้นเป็นเรื่องสินน้ำใจหรือสินบนแล้ว จะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติตามกฎหมาย  
และมีโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับทรัพย์สินนั้นด้วย แต่ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถแยกแยะหรือจำแนกในเรื่อง  
หลักเกณฑ์ของการรับทรัพย์สินได้แล้วก็จะสามารถป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดประการใด ๆ