



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๘๒๔๐๑/๕๑๐

วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลตามโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวังได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อที่ ๐๑๖ ประเมินจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตขององค์กร ให้มีการจัดตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวังได้จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีเนื้อหาหลักของการฝึกอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นสำคัญ ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกำหนดระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์การประมาณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITAS) และเพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. กรุณาทราบผลการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวังเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สำหรับผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. ให้ประชาสัมพันธ์ เฟสบุ๊คของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....
.....

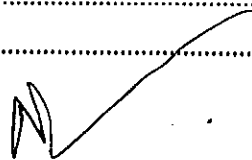


(นางวิชราภรณ์ ไชยบำรุง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

.....
.....

จำเอก

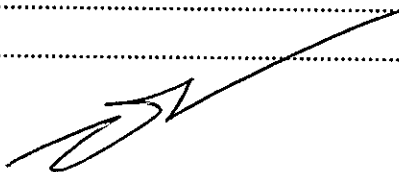


(เสนอ สุขศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

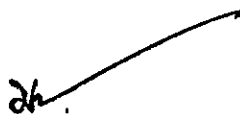
.....
.....
.....



(นายวิจิษฐ์ คันธะมาลัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

อนุมัติ ไม่อนุมัติ



(นายมนูญ มั่นเฮง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๘๒๔๐๑/๘๘๘

วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลตามโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

เรื่องเดิม

ด้วย สำนักปลัด ได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๙๒ คน ในวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ วัดดอนธาตุ อำเภอพิบูลย์มังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการตามรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางชฎานัน นิกุลรัมย์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....

(นางวัชรภรณ์ ไชยบำรุง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

.....

จำเอก

(เสนอ สุขศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

.....
.....
.....

(นายวิจักษ์ คันธะมาลย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นายมนูญ มั่นเฮง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

สรุปผลการดำเนินการ
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ที่มาของการจัดโครงการฝึกอบรม

นโยบายรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลัก การกำหนดประมวลจริยธรรม มาตรา ๑๙ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ (อปท.) มีหน้าที่ต้องดำเนินการดังนี้ ส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐ จัดทำรายงานประจำปีเพื่อประเมินภาพรวมของหน่วยงาน ส่วนที่ ๒ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการเสริมสร้างแรงจูงใจ ข้อ ๒๓ ตามประกาศข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนงานโครงการเกี่ยวกับจริยธรรมอย่างน้อย ๑ โครงการในแต่ละปีงบประมาณโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการเพื่อขยายผลการขับเคลื่อนกระบวนการรักษา จริยธรรม และ ข้อ ๒๕ ตามประกาศข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือประชาชนหรือบุคคลหรือส่วนราชการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหมู่บ้าน หรือชุมชนใดมีจริยธรรมหรือมีผลงานที่เกี่ยวกับจริยธรรมหรือได้รับการกล่าวชมโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำโล่หรือประกาศเกียรติคุณและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณงามความดีของบุคคลหรือองค์กรนั้นๆ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง จึงเล็งเห็นความสำคัญใน พ.ร.บ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงส่งเสริมสนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง ได้มีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักในเรื่องจริยธรรมและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการฝึกอบรม แสวงหาความรู้ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม ดังนั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่างๆ เพื่อจะได้นำมาพัฒนาและขยายผลการสร้างเครือข่าย ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม ได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธอันดีในชุมชน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาศักยภาพและเพิ่มทักษะ สร้างความรักความสามัคคี เพื่อนำความรู้ที่ได้กลับมาพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เปิดโลกทัศน์ ประสบการณ์ตรง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อจะได้นำมาพัฒนาและมาขยายผลการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และขับเคลื่อน นโยบาย No GiFT PoLicy

๓. เป้าหมาย

๓.๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๓.๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

๓.๓. ผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป

ผู้เข้าอบรม จำนวน ๙๖ คน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๗๗ คน ในจำนวนเป้าหมายทั้งหมด ๙๖ คน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์

- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๕. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

แบบสอบถาม ใช้เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลการดำเนินโครงการแบบสอบถามจะเน้นถามความเป็นจริง ของตัวผู้ตอบและความรู้สึกนึกคิดของผู้ต่อต่อสถานการณ์ต่างๆ ตามีแบบสอบถามได้กำหนดไว้ ดังนั้นการตอบจึงไม่มีข้อใดที่ตอบผิด เพราะทุกข้อตอบ ตอบตามข้อเท็จจริงที่เป็นอยู่หรือมีความคิดเห็นว่าเป็นเช่นนั้น ผลที่ได้ออกมาจึงได้ค่าเป็นคะแนนแต่จะออกมาเป็นค่าความถี่โดยแบ่งเป็น ๓ ตอน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/ ความพึงพอใจของผู้เข้าโครงการ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๖. การเก็บรวบรวมข้อมูล มีขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

๑. นำแบบสอบถามการประเมินผลโครงการไปสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. นำแบบสอบถามไปให้ผู้เข้าร่วมโครงการกรอกข้อมูล

๓. นำแบบสอบถามที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผล

๗. การวิเคราะห์ข้อมูล

นำข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลมาวิเคราะห์ข้อมูล

๘. เกณฑ์การประเมิน

วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยและเบี่ยงเบนมาตรฐาน จากนั้นนำผลที่ได้มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์ในการแปลความหมาย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง การประเมินในระดับมากที่สุดหรือดีมาก

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง การประเมินในระดับมากหรือดี

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง การประเมินในระดับปานกลางหรือพอใช้

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง การประเมินในระดับน้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง การประเมินในระดับน้อยที่สุดหรือปรับปรุงแก้ไข

เกณฑ์ในการตัดสินใจผลการประเมิน มีค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๑ ขึ้นไป และมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานไม่เกิน ๑.๐๐ แสดงว่ามีความเหมาะสม

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (ร้อยละตามแบบประเมินความพึงพอใจ)

ด้านความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อ เรื่องต่างๆ ที่บรรจุในการจัดโครงการอบรมและผลการทดสอบ การเข้ารับการอบรมและหลังการอบรมรวมทั้งแบบประเมินความพึงพอใจก่อนและหลัง เข้าร่วมโครงการ ฯ

ที่	ความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ตัวท่านก่อนการอบรมครั้งนี้	๙๒.๓๙	๗.๖๐	๐	๐	๐
๒	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ท่านหลังการอบรมครั้งนี้	๙๒.๓๙	๗.๖๐	๐	๐	๐
๓	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๙๒.๓๙	๔.๑๐	๐	๐	๐
๔	สถานที่ในการอบรมมีความเหมาะสม	๙๗.๘๒	๒.๑๗	๐	๐	๐
๕	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๙๗.๘๒	๒.๑๗	๐	๐	๐
๗	เนื้อหาอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๙๖.๗๓	๓.๑๒	๐	๐	๐
๘	เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๙๖.๗๓	๓.๑๒	๐	๐	๐
๙	เนื้อหาของอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน	๘๓.๓๓	๑๒.๕	๐	๐	๐

สรุปผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ จากจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๙๒ คน

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ตัวผู้เข้ารับการอบรมก่อนการอบรมครั้งนี้ อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๙
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ตัวผู้เข้ารับการอบรมหลังการอบรมครั้งนี้ อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๙
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อระยะเวลาในการอบรม อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๙
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อ สถานที่ในการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๒
๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๒

- ๖ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้างความรู้ จริยธรรมของวิทยากร อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ
- ๗ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการสอดคล้องของเนื้อหาในการอบรม อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ
- ๘ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาการอบรมตรงต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๓
- ๙ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๓
- ๑๐ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาของการอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓

๑๑ ข้อเสนอในการจัดโครงการครั้งต่อไป

การดำเนินการ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พบว่า ผู้เข้าอบรมให้ความสนใจ และเรียนรู้กระบวนการฝึกอบรม ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม จึงบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ เห็นควรดำเนินโครงการฝึกอบรม ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป

ภาพประกอบการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพประกอบการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพประกอบการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพประกอบการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



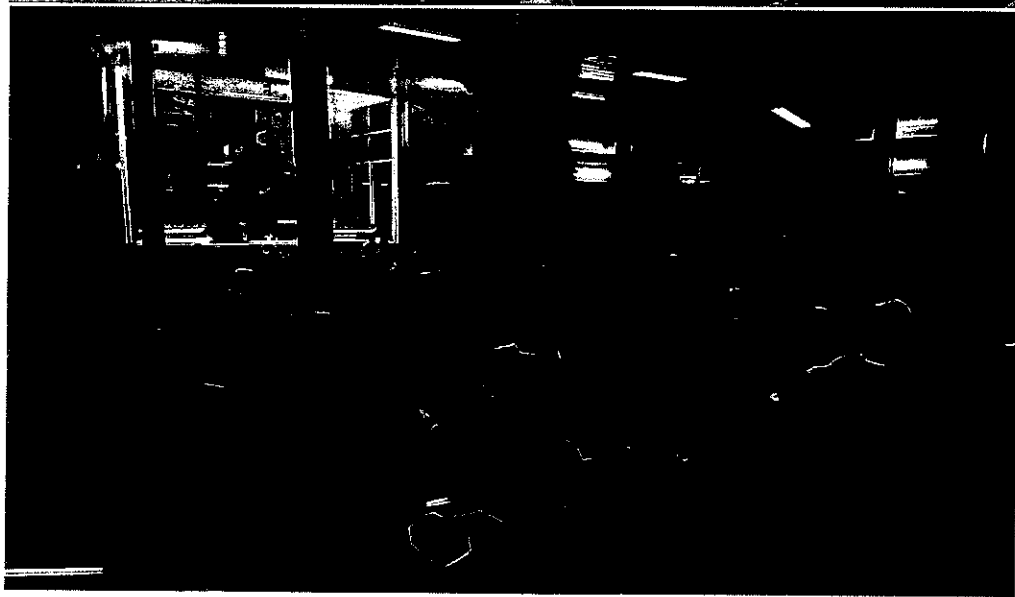
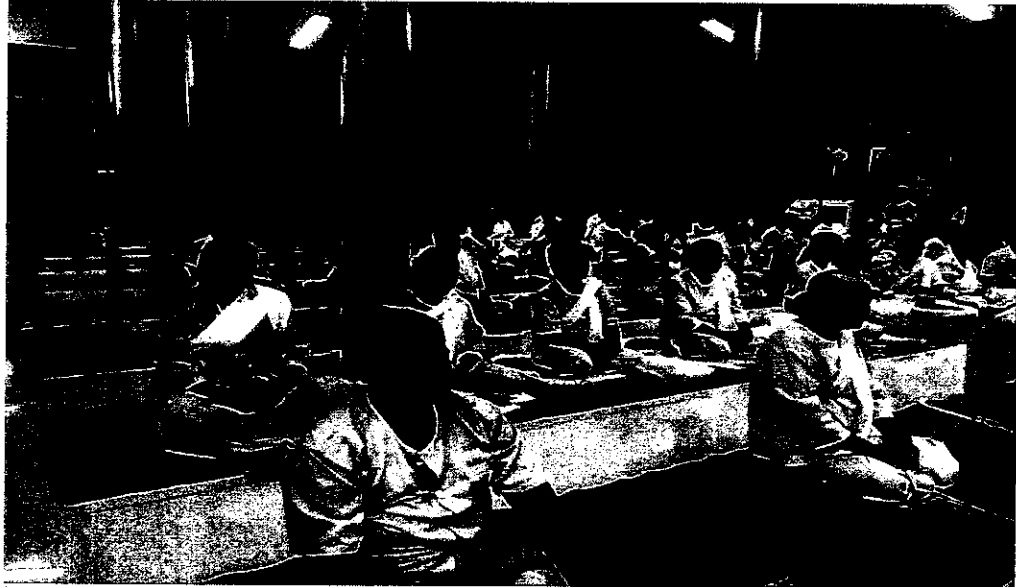
ภาพประกอบการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพประกอบการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



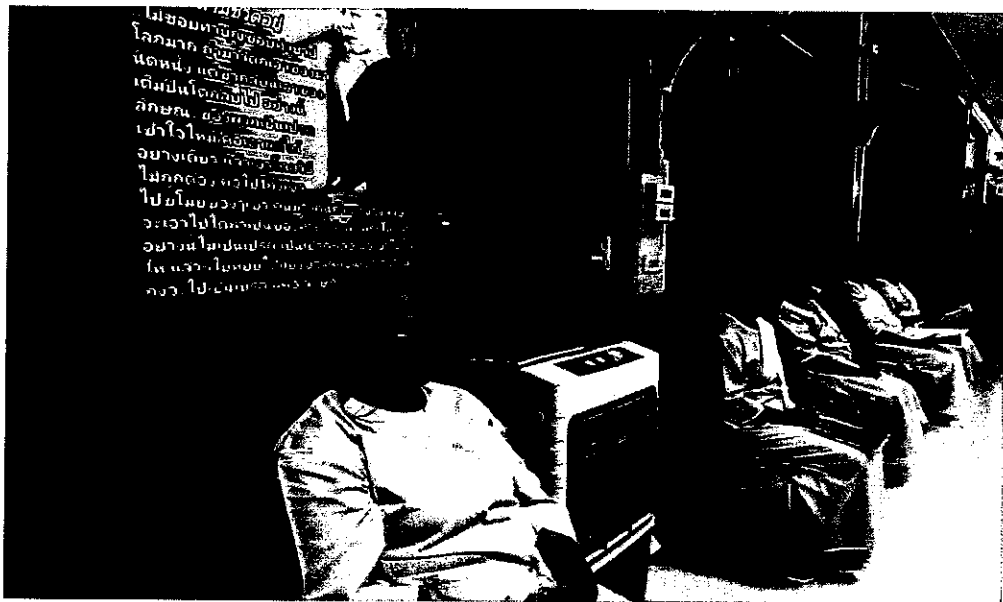
ภาพประกอบการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



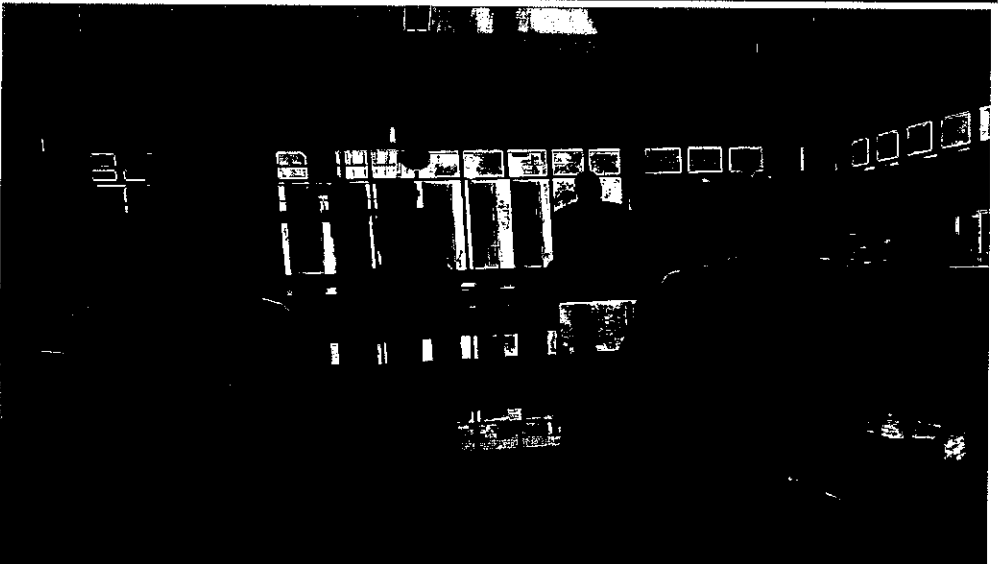
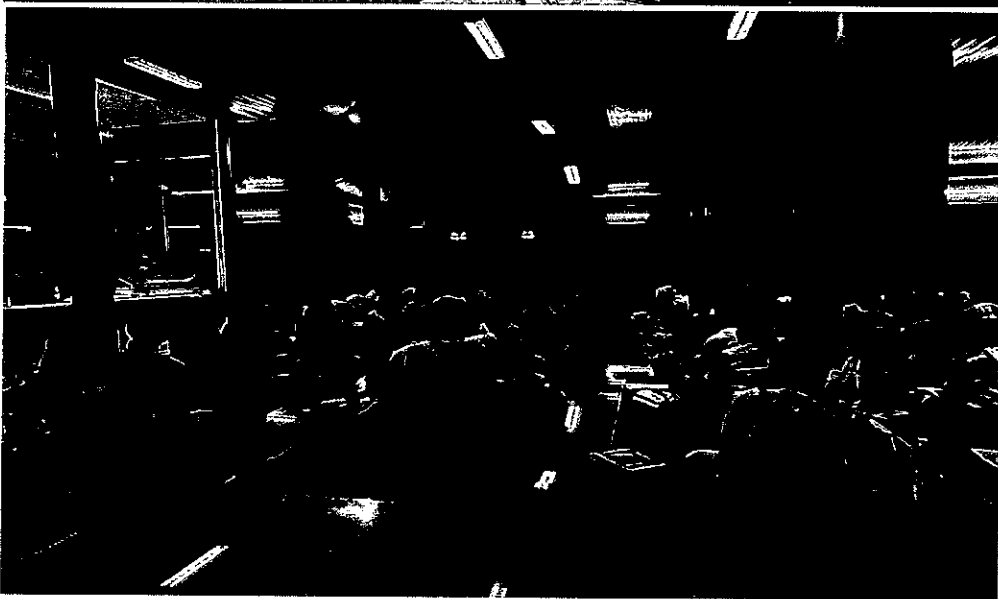
ภาพประกอบการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



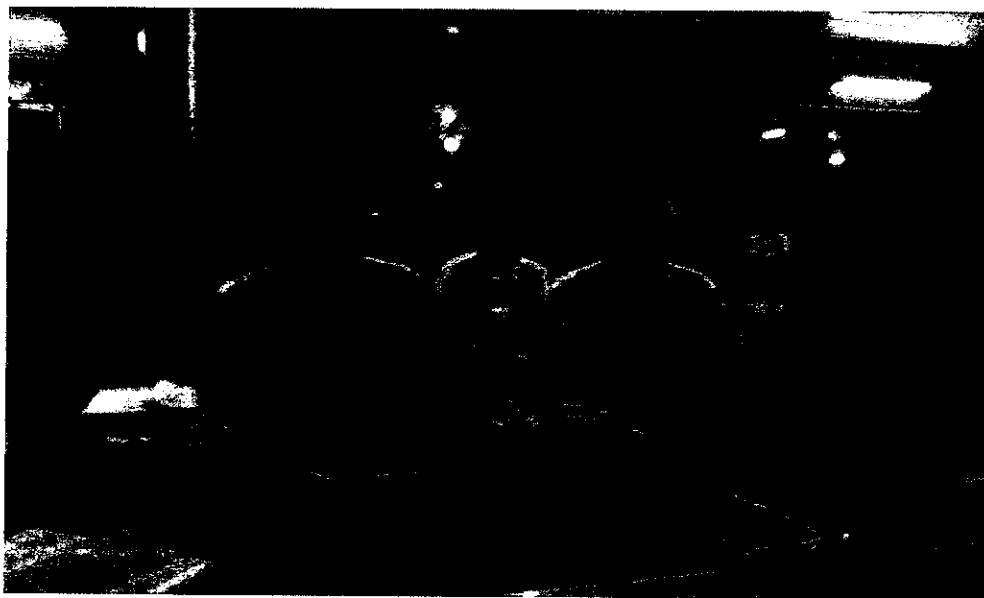
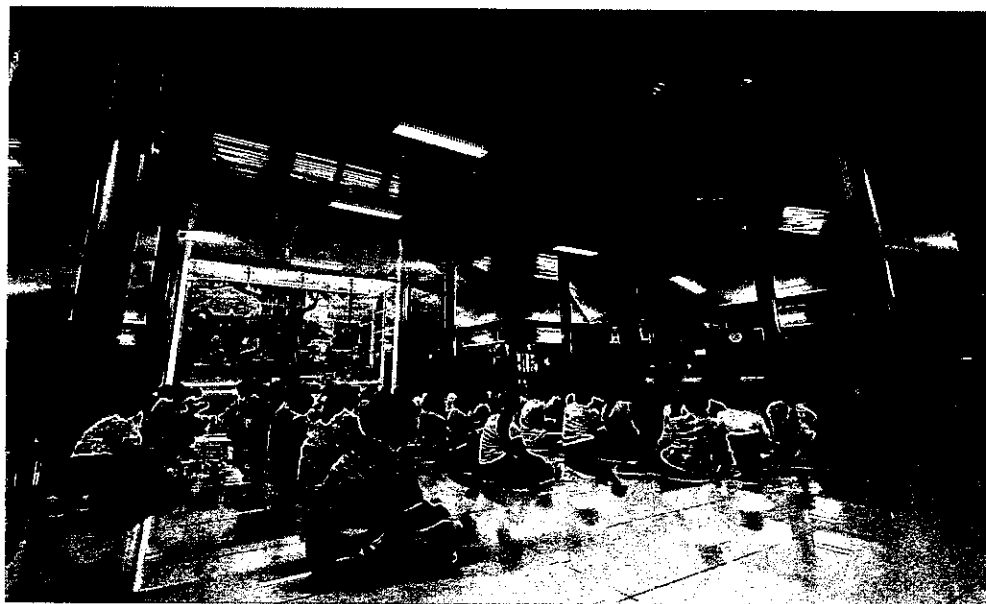
ภาพประกอบการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



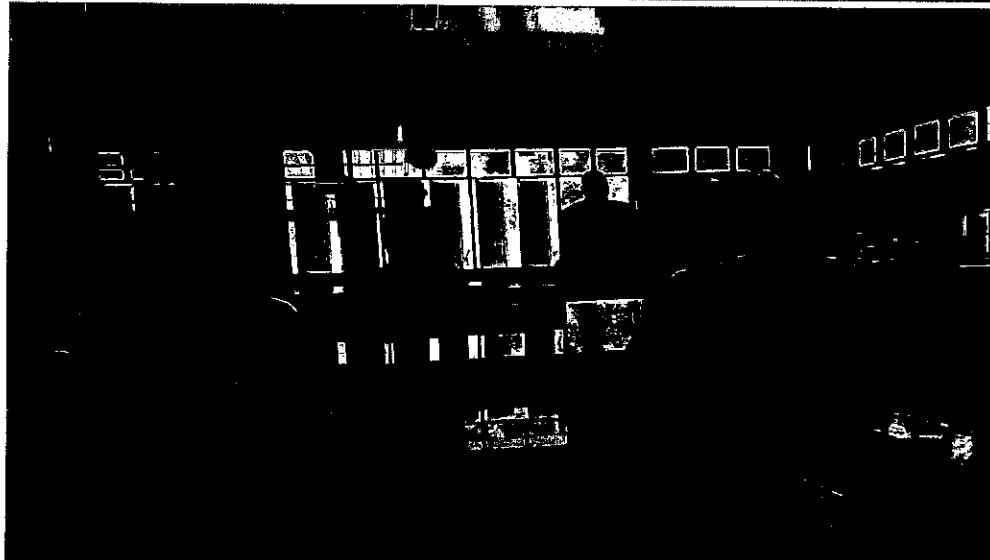
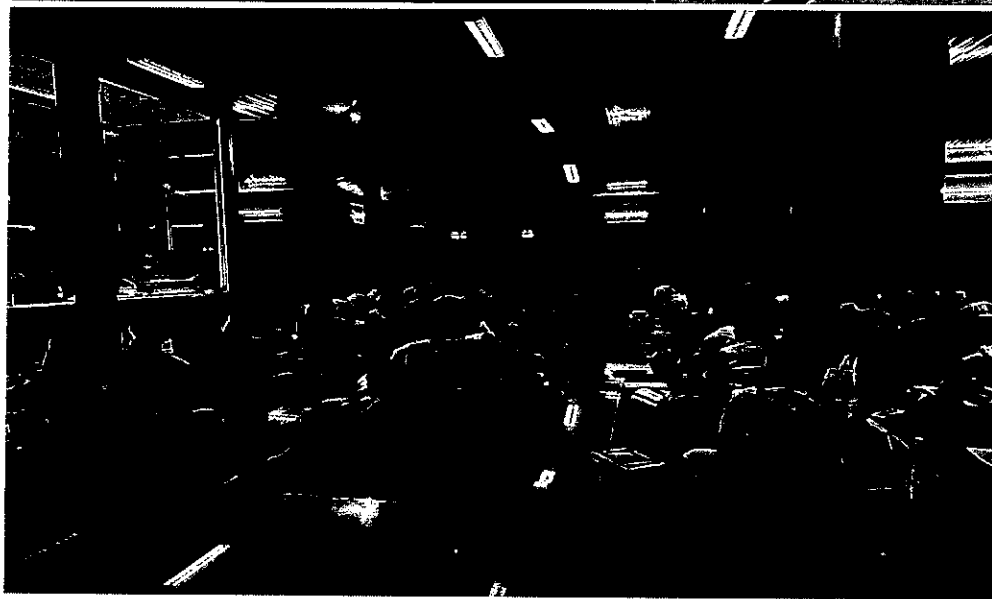
ภาพประกอบการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



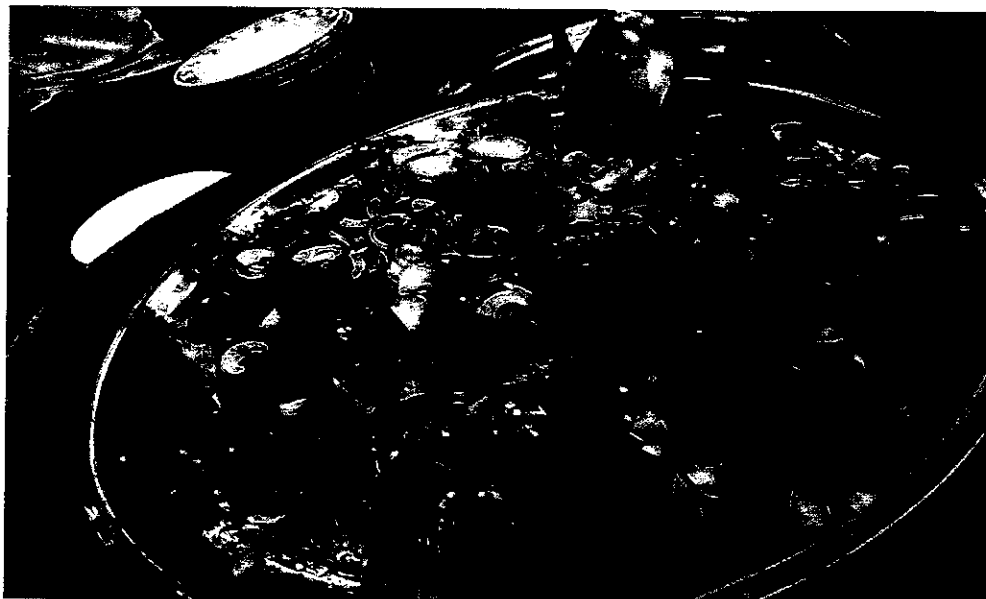
ภาพประกอบการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพประกอบการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพประกอบการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (อาหารมื้อกลางวัน)



ภาพประกอบการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (อาหารมื้อกลางวัน)

