

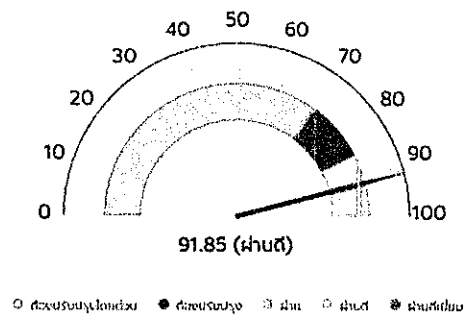


การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

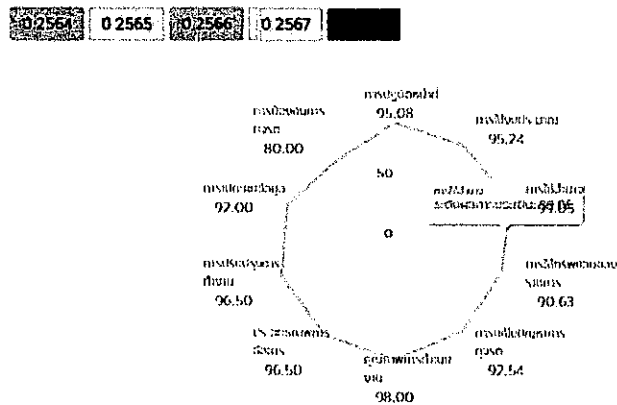
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมินฯ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง พบว่าคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๑.๘๕ คะแนน และอยู่ในระดับผ่านดี โดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังภาพที่ ๒

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมินรายเครื่องมือ

เครื่องมือ	ผลประเมิน
IIT	๙๔.๕๑
EIT ส่วนที่ ๑	๑๐๐
EIT ส่วนที่ ๒	๙๔
OIT	๘๖

๑. การวิเคราะห์ผลประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนประเมิน ๙๕.๐๘ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑ ๒ ๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๓ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

๑๒ มีคะแนนประเมิน ๙๓.๘๑ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

๑๑ มีคะแนนประเมิน ๙๑.๔๓ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนประเมิน ๙๕.๒๔ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๔ ๑๕ ๑๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๕ มีคะแนนประเมิน ๙๗.๖๒ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

๑๖ มีคะแนนประเมิน ๙๖.๖๗ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

๑๔ มีคะแนนประเมิน ๙๑.๔๓ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนประเมิน ๙๙.๐๕ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๗ ๑๘ ๑๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๙ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

๑๗ มีคะแนนประเมิน ๙๘.๕๗ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

๑๘ มีคะแนนประเมิน ๙๘.๕๗ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนประเมิน ๙๐.๖๓ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๑๐ ๑๑๑ ๑๑๒ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๑๑ มีคะแนนประเมิน ๙๗.๖๒ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

๑๑๒ มีคะแนนประเมิน ๙๒.๓๘ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

๑๑๐ มีคะแนนประเมิน ๘๑.๙๐ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๙๒.๕๔ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๑๓ ๑๑๔ ๑๑๕ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๑๓ มีคะแนนประเมิน ๙๓.๘๑ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

๑๑๔ มีคะแนนประเมิน ๙๒.๓๘ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

๑๑๕ มีคะแนนประเมิน ๙๑.๔๓ คะแนน ควรวรรักษ์าระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนประเมิน ๙๘.๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๑ e๒ e๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

e๓ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

e๑ มีคะแนนประเมิน ๙๔.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

e๒ มีคะแนนประเมิน ๙๔.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนประเมิน ๙๖.๕๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๔ e๕ e๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

e๕ มีคะแนนประเมิน ๙๕.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

e๖ มีคะแนนประเมิน ๙๓.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

e๔ มีคะแนนประเมิน ๙๑.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนประเมิน ๙๖.๕๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๗ e๘ e๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

e๙ มีคะแนนประเมิน ๙๘.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

e๘ มีคะแนนประเมิน ๙๑.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

e๗ มีคะแนนประเมิน ๙๐.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนประเมิน ๙๒.๐๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ มีผลการประเมินรายข้อดังนี้

๐๑ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๒ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๓ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๔ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๗ ข้อ ได้แก่ ๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ ๐๑๑ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๕ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๖ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๗ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๘ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๙ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๑๐ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๑๑ มีคะแนนประเมิน ๐.๐๐ คะแนน ควรพัฒนา

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ๐๑๒ ๐๑๓ มีผลการประเมิน

๗

๐๑๒ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๑๓ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๐๑๔
๐๑๕ ๐๑๖ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

๐๑๕ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๑๖ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๑๔ มีคะแนนประเมิน ๐.๐๐ คะแนน ควรพัฒนา

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙
๐๒๐ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

๐๑๗ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๑๘ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๑๙ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๒๐ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๘๐.๐๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔
ข้อ ได้แก่ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

๐๒๑ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๒๒ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๒๓ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๒๔ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๕
๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

๐๒๕ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๒๖ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๒๗ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๒๘ มีคะแนนประเมิน ๐.๐๐ คะแนน ควรพัฒนา

