



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง  
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	กระบวนการงานและขั้นตอนการ ดำเนินงานที่เป็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการเฝ้าการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	การเรียกรับสินบนในขั้นตอนการขอใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร	๙ ปานกลาง	<p>๑. มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนอย่างน้อยจะต้องมีการระบุระยะเวลาแล้วเสร็จในการพิจารณาขออนุญาต ขั้นตอนการพิจารณาอนุญาต อัตราค่าธรรมเนียม และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. มีการกำหนดหลักเกณฑ์และตรวจสอบให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในคู่มือสำหรับประชาชน</p> <p>๓. มีการกำกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และช่องทางการแสดงความคิดเห็นให้กับประชาชน</p> <p>๕. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรหรือกิจกรรมที่แสดงพฤติกรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ <a href="https://tungwang.go.th/">https://tungwang.go.th/</a></p> <p>๒. มีการลดระยะเวลา ขั้นตอนของการให้บริการ</p> <p>๓. มีการตรวจสอบ และกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น</p> <p>๔. มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและช่องทางการแสดงความคิดเห็น</p> <p>๕. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๖. มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๗. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรับสินบนในขั้นตอนการขอใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร</p>

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	กระบวนการงานและขั้นตอนการ ดำเนินงานที่เป็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการเฝ้าระวังการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การ ให้บริการตามภารกิจ	การเรียกรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่ ออกตรวจสถานประกอบกิจการที่เป็น อันตรายต่อสุขภาพในฐานะเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	๑๖ สูงมาก	๑. มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนอย่าง น้อยจะต้องมีการระบุระยะเวลาแล้วเสร็จ ในการพิจารณาขออนุญาต ขั้นตอนการ พิจารณาอนุญาต อัตราค่าธรรมเนียมและ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. มีการกำหนดหลักเกณฑ์และตรวจสอบ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในคู่มือสำหรับ ประชาชน ๓. มีการกำกับกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และช่องทาง แสดงความคิดเห็นให้กับประชาชน ๕. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรหรือ กิจกรรมที่แสดงพฤติกรรมของพนักงาน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีทัศนคติ และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๑. ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ <a href="https://tungwang.go.th/">https://tungwang.go.th/</a> ๒. มีการลดระยะเวลา ขั้นตอนของการ ให้บริการ ๓. มีการตรวจสอบ และกำกับดูแลของ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ๔. มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและ ช่องทางแสดงความคิดเห็น ๕. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของ กำนัน จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๖. มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรับ สินบนในการปฏิบัติหน้าที่ออกตรวจสถาน ประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพใน ฐานะเจ้าพนักงานสาธารณสุข

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	กระบวนการงานและขั้นตอนการ ดำเนินงานที่เป็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการเฝ้าการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	การเรียกรับสินบนในขั้นการตรวจรับพัสดุ ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	๑๖ สูงมาก	<p>๑. ผู้บริหารมีการประกาศนโยบายและแสดงเจตจำนงของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ ให้กับสาธารณชน ได้รับทราบ</p> <p>๓. มีการกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และช่องทางแสดงความคิดเห็นให้กับประชาชน</p> <p>๕. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรหรือกิจกรรมที่แสดงพฤติกรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๒. มีการตรวจสอบ และกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น</p> <p>๓. มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและช่องทางแสดงความคิดเห็น</p> <p>๔. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๕. มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๖. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่ออกตรวจรับพัสดุ</p>

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	กระบวนการงานและขั้นตอนการ ดำเนินงานที่เป็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการเฝ้าการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔	การบริหารงานบุคคล	การเรียกรับสินบนในการดำเนินการสรรหา พนักงานจ้าง	๑๖ สูงมาก	<p>๑. ผู้บริหารมีการประกาศนโยบายและแสดงเจตจำนงของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการรับการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่น ๆ ให้กับสาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๓. บังคับใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และช่องทางแสดงความคิดเห็นให้กับประชาชน</p> <p>๕. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรหรือกิจกรรมที่แสดงพฤติกรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน และให้ความรู้ประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการกำหนดช่องทางร้องเรียนและช่องทางแสดงความคิดเห็น</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการรับสมัครสอบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่น ๆ ให้กับสาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๔. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๕. มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๖. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรับสินบนในการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง</p>