

## การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

ปีงบประมาณ : 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : 3 กุมภาพันธ์ 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมของส่วนราชการท้องถิ่น พ.ศ. 2566

URL ที่เผยแพร่ : <http://tungwang.go.th/portal/kod#module=news&id=526>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม .....

URL ที่เผยแพร่ .....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- โครงการอบรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น

- แต่งตั้งคณะทำงาน
- เตรียมงานจัดอบรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่
- จัดโครงการอบรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่
- จัดทำรายงานผลการอบรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน ขั้นตอนตามข้อ 1. อย่างไร โดยการประเมินดังกล่าวต้องมีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ

(Dos & Don'ts) กำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับการสอบทดสอบประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่เอง จำนวน 10 ข้อ

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ 2 สรุปเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวังได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างดีเสมอมา และมีคะแนนการสอบประเมินอยู่ในเกณฑ์ร้อยละ 98

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวังได้นำผลที่ได้จากข้อ 3 ไปใช้ดำเนินการในการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล โดยการจัดโครงการฝึกอบรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐรุ่นใหม่ และนำมาปฏิบัติใช้ใน  
การปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรคที่พบ - ระยะเวลาในการจัดทำโครงการค่อนข้างสั้น ทำให้การฝึกอบรม  
ไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ - ควรเพิ่มระยะในการจัดเตรียมและฝึกอบรมมากกว่านี้ เพื่อความต่อเนื่อง  
และมีประสิทธิภาพ

ผู้รายงาน .....

(นางสาวสุธีรรัตนกานท์ เหล็กศรี)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายทองม้วน ศรีเจริญ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง