



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

ที่ ศบง/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง

ตามที่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

**องค์ประกอบ**

๑) นายทองม้วน ศรีเจริญ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง	ประธานคณะกรรมการ
๒) นางปภามาศ ยีรัมย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง	รองประธานคณะกรรมการ
๓) นายสุเทพ มาชุมเหล็ก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง	รองประธานคณะกรรมการ
๔) นายบุญเกิด วรรณสุทธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง	คณะกรรมการ
๕) นางสาวสุธาสินี ทบวัน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง	คณะกรรมการ
๖) นางสาวกรรณิกา พันธงาม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๗) นายถาวร บุตรวัต	นายช่างโยธาชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๘) นายชาคริต อุดมสุขวิบูลย์ยืน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙) นายจิระศักดิ์ กางทาสี	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐) นางชญาสินี นิกุลรัมย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑) นางสาวมะลิวัลย์ อามาตย์เสนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๒) นางสาวปราณี ศรีเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจและหน้าที่

- ๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้
  - ๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
  - ๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
  - ๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - ๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณต่อไป
- ๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการ มอบหมายโดยให้คณะทำงาน/คณะกรรมการ มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายทองม้วน ศรีเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง